

Dohoda o zrážkach zo mzdy

uzatvorená podľa § 131 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
v znení neskorších predpisov medzi

zamestnávateľom:

názov:
sídlo:
IČO:
zapísaný v registri Okresného súdu:
zastúpený:

ďalej len „zamestnávateľ“

a

zamestnancom:

meno a priezvisko:
bytom:
dátum narodenia:
číslo OP:
št. príslušnosť:

ďalej len „zamestnanec“

I.

Predmet dohody

1. Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa pracovnú zmluvu, na základe ktorej zamestnanec vykonáva túto pracovnú úlohu:
.....
2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že na základe tejto dohody bude zamestnávateľ vykonávať pravidelné mesačné zrážky zo mzdy zamestnanca v prospech osoby uvedenej v čl. II. tejto dohody.
3. Táto dohoda o zrážkach zo mzdy sa uzatvára pre účely
.....
(pozn.: dôvod zrážok zo mzdy, napr. splácanie pôžičky apod.).

II.

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Zamestnanec udeľuje touto dohodou zamestnávateľovi súhlas na pravidelné mesačné zrážanie sumy € zo svojej mzdy.

2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zrážky zo mzdy budú vykonávané odo dňa podpísania tejto dohody až do úplného splnenia záväzku uvedeného v čl. I. tejto dohody.
3. Pravidelné mesačné zrážky zo mzdy budú vykonávané v prospech
..... (pozn.: presné označenie oprávnenej osoby).
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje tieto zrážky poukazovať na účet číslo
..... vedený v (pozn.: názov a sídlo peňažného ústavu).

III.

Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Dohoda je vyhotovená vo dvoch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.
3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
4. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V dňa

.....
zamestnanec

.....
zamestnávateľ